

andré latz
team-entwicklung



„Zutrauen veredelt den Menschen“

Team-Kultur für das einundzwanzigste Jahrhundert



Team-Kultur für das einundzwanzigste Jahrhundert

Herzlich willkommen beim Profil von André Latz über wertorientierte Teamkultur!

„Zutrauen veredelt den Menschen, ewige Vormundschaft hemmt sein Reifen.“

(Freiherr vom Stein)

„Ein Team lässt sich nicht auf Befehl formieren, es muss gebildet werden, besser gesagt, sich selbst bilden. Und dafür muss der Unternehmer die Voraussetzungen schaffen.

Ohne günstige strukturelle Voraussetzungen entsteht niemals ein hoch motiviertes, engagiertes Team.“

(Professor Götz W. Werner)

Vertrauen schaffen: Vertrauen ist gut - Kontrolle ist schlechter, denn Kontrolle demotiviert

Konflikte klären: Reden ist Silber - Schweigen ist Blech, denn Schweigen bremst aus

Vielfalt wertschätzen: Teams sind erfolgreich - Einzelkämpfer sind verlustreich, denn ein Team ist leistungsfähiger

Das ist Team-Entwicklung für das einundzwanzigste Jahrhundert!



Team-Kultur für das einundzwanzigste Jahrhundert

Sie möchten nachhaltige Veränderungen und kein Ergebnis nur für die nächsten drei Tage.
Sie verfolgen die Strategie langfristig erfolgreich zu wirtschaften.
Sie möchten den Kopf frei haben für die Geschäftsprozesse.
Sie sind anspruchsvoll und stellen hohe Erwartungen an die Qualität einer Dienstleistung.

Stellen Sie die Weichen von Anfang an auf Erfolg: engagieren Sie sich einen Experten für ein exzellentes Teamwork in genau Ihrer Situation. Ich unterstütze Sie nachhaltig erfolgreich zu sein und verlässlich Gewinn zu erwirtschaften.

Sie möchten in einer nachhaltig motivierenden Atmosphäre arbeiten?

Ihr Team ist völlig neu und von Anfang an soll eine Basis für gute Zusammenarbeit geschaffen werden?

Ein schnell gewachsenes Team, alte Muster der Zusammenarbeit funktionieren nicht mehr reibungslos?

Als neue Führungskraft des Teams wünschen Sie sich eine schnelle Integration in die Team-Prozesse?

Ihr Team hat Veränderungsprozesse vor oder hinter sich?

Teamentwicklung ist Teamcoaching und Teamtraining und doch mehr als die Summe seiner Teile.
Die Tätigkeit von andré latz team-entwicklung ist die passgenaue Antwort auf Ihre Situation.



Arbeitsgrundsätze

Transparenz

Als Basis für eine gute Zusammenarbeit in jedem Team ist Transparenz unverzichtbar, so auch in meinen Geschäftsbeziehungen. Über die eingesetzten Methoden lege ich jederzeit Rechenschaft ab und erläutere Ihnen gerne welche Methode ich aus welchen Gründen für angezeigt erachte. Ich arbeite immer mit einer klaren Kalkulation.

Diskretion

Selbstverständlich ist Diskretion Teil der Basis einer jeden Geschäftsbeziehung. Detaillierte Referenzen nenne ich daher auch nur in begrenzter Auswahl und niemals ohne Absprache.

Nach Seminaren oder Coachings gebe ich prinzipiell keine Einschätzung oder Feedbacks zu einzelnen Teilnehmenden an andere beauftragende oder übergeordnete Stellen und Personen weiter.

Wertschätzung

Niemand kann Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen „auf Spur“ bringen, oder eine gute Teamarbeit in einer negativen Unternehmenskultur etablieren. Meine Arbeit hat immer eine langfristig positive Wirkung auf das Team. Mit Ihnen und auch meinen Kolleginnen und Kooperationspartnern arbeite ich immer wertschätzend und mit Respekt.



Arbeitsgrundsätze

Systemische Zusammenhänge

Veränderungen in einem Team oder bei einzelnen Menschen können nur nachhaltig greifen, wenn das System in welchem sich Teams und Individuen bewegen berücksichtigt wird. In der systemischen Teamentwicklung und Organisationsberatung ist die Grundannahme, dass sich komplexe Probleme nur lösen lassen, wenn man die Aufmerksamkeit auf alle Elemente eines Systems richtet.

Vielfalt (Diversity)

Organisationen bestehen aus Individuen und damit aus Unterschieden. Variantenreichtum, also Vielfalt, nicht Konformität, ist die Grundlage für Erfolge. Denn wenn die Kunden und Kundinnen vielfältige Haltungen, Herkunftse und Bedürfnisse haben, dann muss sich dies in dem, was eine Organisation, ein Unternehmen tut, auch widerspiegeln. Unternehmen welche das Persönliche im Marketing fordern und es in der eigenen Organisation unterdrücken, werden von den Kundinnen und Kunden schnell durchschaut werden.



„A good Manager does things right, while a good leader does the right things“

Als gute Führungskraft wissen Sie um den „Mythos Motivation“ und den inneren Antrieb des Menschen und führen Ihr Team durch Vertrauen. Auch die zitierte englische Redensart (Warren Bennis zugeschrieben) ist Ihnen vielleicht nicht unbekannt.

Sie wissen, dass die Grundlage eines jeden produktiven Engagements im freiwilligen Entschluss besteht. Sie schaffen somit ein Bewusstsein unternehmerischen Handelns aus sich selbst heraus, statt durch Druck, oder - vermeintliche - Anreize Handeln zu erzeugen.

Deswegen können Sie eine Maßnahme zur Teamentwicklung nicht bei jemand beliebigen kaufen. Sie sind darauf angewiesen, dass das Welt- und Menschenbild des Coachs zu Ihrem passt.

Die Anforderungen und Bedürfnisse eines Konzerns kenne ich ebenso gut wie die kleiner und mittelständischer (KMUs), sowie inhabergeführter Unternehmen. Es bereitet mir gleichermaßen Freude, sowohl mit Konzernen, als auch mit KMUs zusammen zu arbeiten. Denn weniger entscheiden Sie und ich nach der Form Ihres Unternehmens über eine Zusammenarbeit, als vielmehr anhand der Tatsache, ob unsere Einstellung zu Führung und Unternehmenskultur zu einander passen.

Kein Mensch kann etwas lernen, indem er das zu Lernende „eingetrichtert“ bekommt. Der Mensch lernt nur aus eigenem Antrieb. Daher kann ein Mensch nur gute Arbeit leisten, wenn er dieser aus innerem Antrieb heraus nachgeht.

Diesen inneren Antrieb zu entdecken und zu fördern macht mir Freude. Daher habe ich meinen Beruf gewählt.



Methodischer Hintergrund

Einige Schlagworte zum methodischen Hintergrund:

- Energetisches Coaching EDxTM
- Humor
- Lösungsorientiertes Coaching
- Neurolinguistisches Programmieren
- Provokatives Coaching
- Systemische Aufstellungen
- Themenzentrierte Interaktion
- Transaktionsanalyse



Einige Beispiele für weitere Methoden:

- Rudern als Methode für Teamentwicklung und Teamcoaching
- Klettern als Methode für Teamentwicklung und Teamcoaching
- Businesszirkus als Methode für Teamentwicklung und Teamcoaching
- Yoga als Methode für Teamentwicklung

Add-on:

Funktionierende Teamarbeit ist ohne einen respektvollen und höflichen Umgang miteinander nicht denkbar.

Daher biete ich Ihnen integriert ins Teamcoaching und auch als zusätzliches Seminar das Thema Businessknigge an.



Methodischer Hintergrund

Erfahrung ist erprobtes und bewährtes Wissen:

Seit 2003 bin ich selbstständig tätig und habe Erfahrung in mittlerweile über 200 von mir durchgeführten Teamcoachings und Seminaren sammeln können. Bisher hatte ich die Freude mit über 2500 Menschen in verschiedenen Zusammenhängen arbeiten zu dürfen.



Studium der Betriebswirtschaftslehre (Diplom-Studiengang) an der Universität zu Köln

Studium von Erziehungswissenschaft, Politik und Soziologie (Magister-Studiengang) an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn. Der Titel meiner Magisterarbeit:
„Die Bedeutung von Vertrauen als Führungskompetenz für den Erfolg von Unternehmen“

Ausbildung zum Restaurantfachmann IHK neben dem Studium an der Industrie- und Handelskammer Bonn/Rhein-Sieg

Ausbildung zum „Systemischen Coach“ anerkannt vom Deutschen Coaching Verband e.V. an der change concepts Akademie Bonn

Ausbildung zum NLP-Practitioner anerkannt vom DVNLP e.V.

Zur Zeit promoviere ich nebenberuflich in Soziologie an der Universität Bonn bei Frau Prof. Dr. Doris Lucke



Kooperationspartner

Als Ergänzung meiner eigenen Kompetenz stehen mir viele Fachleute beratend zur Seite:

Pater Dr. Johannes Röhmet	für den Bereich Kirche / Non-Profit-Organisationen
Christiane Deis	für den Bereich familiengeführte Unternehmen
Hans Werner Klein	für den Bereich Konzerne
Dr. Tim Kümmerle	für den Bereich Medizin
Major Uwe Srp	für den Bereich öffentlicher Dienst / Bundeswehr
Julia Gräfin Stolberg & Anke Willberg	für den Bereich Businessknigge



So vielfältig das Team, so vielfältig auch die Möglichkeiten:

Die besondere Arbeitsatmosphäre	Das Seminar in einem Kloster erleben
Das besondere Gruppenerlebnis	Das Team auf dem Wasser rudern kennenlernen
Die besondere Aussage	Ethik als Wettbewerbsvorteil erkennen
Das überraschende Vorbild	Die Führungskultur der Bundeswehr
Die besondere Herausforderung	Eigenverantwortlichkeit ist Bedingung für eine motivierende Unternehmenskultur
Das bewährte Menschenbild	Führung auf Basis von Menschenwürde und christlichen Werten



Soziales Engagement

Neben meinem sonstigen ehrenamtlichen Engagement biete ich einmal jährlich meine Dienstleistung unentgeltlich an. In der Vergangenheit und teils noch gegenwärtig nahmen dies schon in Anspruch:

CSsR

Congregatio sanctissimi Redemptoris, Katholischer Orden, welcher sich für die Ärmsten der Armen einsetzt.

JAW

Jugendakademie Walberberg e.V., eigenständige, ausserschulische Jugendbildungsstätte im Erzbistum Köln

Looks e.V.

Sozial-pädagogische Einrichtung zur Betreuung von Strichern in Köln

sneep

Studentisches Netzwerk für Wirtschafts- und Unternehmensethik

St. Ansgar

Jugendhilfezentrum St. Ansgar, Einrichtung für Kinder und Jugendliche mit Erziehungshilfebedarf

UNESCO

United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization





Netzwerk und Verbände

In folgenden Verbänden bin ich als Unternehmer oder Privatperson aktiv:

Die jungen Unternehmer - BJU



Forum Werteorientierung in der Weiterbildung e.V.



Internationaler Laintag der Redemptoristen (CSsR) in der Katholischen Kirche

Mitarbeiterkreis Jugendpastoral Regio Köln der Provinz St. Clemens der Redemptoristen (CSsR)



European business ethics Network Deutschland e.V. (EBEN) auch: Deutsches Netzwerk Wirtschaftsethik (DNWE)





Danke

Ich freue mich, dass ich Ihre Neugierde geweckt habe und Sie bis hier mit Interesse gelesen haben.

Gerne komme ich mit Ihnen persönlich in Kontakt und freue mich auf ein Gespräch!

Rufen Sie mich an?

André Latz

Team-Entwicklung für das einundzwanzigste Jahrhundert

Fon: 02 28 – 555 238 24

Fax: 02 28 – 555 238 77

www.team-entwicklung.net

andre.latz@team-entwicklung.net

